

宁夏和宁化学有限公司

薪酬市场化优化设计方案项目采购公开比选公告

我公司通过公开比选选取薪酬市场化优化咨询项目的服务公司，欢迎符合资格的单位踊跃参加，具体事项如下：

一、比选项目概况

比选人：宁夏和宁化学有限公司

项目名称：薪酬市场化优化设计方案

资金来源：企业自筹。

项目概况：结合我公司现行薪酬体系与绩效管理体系，基于岗位价值评估、适度对标行业薪酬水平的基础上制定薪酬市场化的优化方案，以确保薪酬对内兼顾激励性与公平性，对外保证核心岗位竞争性。具体内容如下：

1.对我公司定岗定编科学性、合理性进行诊断；补充、优化《岗位说明书》

2.岗位价值评估，评估维度如下：

(1) 岗位贡献值。围绕我公司不同岗位的职责范围、工作性质选择有针对性的评估要素。

(2) 岗位替代值。围绕我公司不同岗位的可替代性选择有针对性的评估要素。

(3) 岗位胜任力。围绕不同岗位对任职人员胜任力的不同要求选择有针对性的评估要素。

我公司结合实际经营管理情况及需求，针对岗位价值评估维度中的各项要素提出了期望评估要素项（包括但不限于），可供咨询公司参考（评估要素表详见附件1）。

3.根据岗位价值评估结果，结合宁东园区同行业、同类型企业（不少于4家）薪酬水平提出薪酬市场化优化方案，并编制《和宁公司薪酬市场化优

化设计方案》。

4.方案所含内容：(1) 依据岗位价值评估结果、外部市场薪酬水平赋予各岗位对应的薪酬标准；(2) 建立相对灵活的岗位薪酬红绿线，结合岗位价值适度调整各岗位上下限幅度，同时明确核心岗位薪酬上限和非核心岗位薪酬下限；(3) 考虑如受市场环境影影响，我公司经营业绩未能达标后，工资总额整体下降（下降幅度考虑 10%以内、10%-30%及 30%以上）时，薪酬分配倾斜策略及方法。

工作地点：宁夏和宁化学有限公司办公区域内。

二、参选人资质要求

1. 参选人必须是具有独立法人资格的经济实体或其他组织，具有独立签订及圆满履行合同的能力；

2. 参选人应依法设立，并具有相应执业资质和人员配置；

3. 参选人需合法经营、依法执业，遵守法律法规、职业道德和执业准则，有良好社会信誉；

4. 参选人应具有管理咨询评价资质，具有人力资源相关评价服务业绩（2022 年 1 月 1 日至报价截止日）；

5. 通过“信用中国”网站(www.creditchina.gov.cn)和中国政府采购网(www.ccgp.gov.cn)等渠道查询其主体未被列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人、政府采购严重违法失信行为记录名单；

6. 参选人未受过司法行政部门的处罚，未因重大执业质量等问题受到监管部门通报；

7. 本次比选不接受联合体名义参选的机构；

8. 本公开比选参选人不得借用资质。

三、报名要求

报名时间：2025 年 6 月 10 日至 2025 年 6 月 15 日 17: 00 前。

报名方式：持本企业营业执照、法人授权委托书、被授权人身份证、资质证书、业绩证明材料、项目实施方案、“信用中国”查询记录、“中国政府采购网”等资料复印件加盖公司鲜章，邮寄至宁夏和宁化学有限公司报名，或将以上资料扫描件（需保证上述资料扫描件完整并清晰可辨，如出现模

糊无法辨认的情况，将视其为不合格资料）发送到指定电子邮箱（nxhnhx@vip.163.com）进行报名。

被公司列入黑名单的供应商，将不被接受报名。

四、比选文件获取

公告期满后，我公司将对报名的供应商进行资质审查，审查合格后通过电子邮件形式发送比选文件。

比选文件发出时间：2025年6月17日17点00分前（北京时间）。

此次比选采用资格预审方式，通过审核资质合格的参选人才参与最终报价。

本次比选采用综合评分方式，评分细则将在正式比选文件中明确。比选人按照得分由高到低的顺序依次推荐参选人，最终确定排名第一的参选人为中选单位，并与其签订合同。

五、发布媒介

本比选公告在宁夏和宁化学有限公司网站（<http://www.thhn.com>）上发布。有效期：2025年6月10日至2025年6月15日

六、联系方式

邮寄地址：宁夏回族自治区银川市宁东能源化工基地煤化工园区B区
宁夏和宁化学有限公司

联系人：张女士

电 话：0951-7815521

附：《岗位价值评估要素表》

宁夏和宁化学有限公司

2025年6月9日

岗位价值评估要素表

评估维度	评估要素
岗位贡献性	以岗位职责的履行对公司产量、利润等组织目标的贡献程度大小分析、评估岗位贡献值
	或以岗位职责的履行，对于公司经营管理行为落实的贡献程度大小分析、评估岗位贡献值
	针对中层管理岗位，增加决策影响范围、结果责任等评估要素
岗位替代性	以岗位胜任人员的培养周期、岗位定员、工作多样性、外部劳动力市场供给等要素评估该岗位的替代性大小
岗位胜任力	以胜任岗位的人员应具备的学历、专业、职业技能、操作技能、流程标准化以及是否要求具备其他特殊条件等要素评估该岗位从业人员胜任力
	针对专业经理队伍所涉岗位增加沟通、创新能力等评估要素

